

# 建筑消防安全评估与预防管理工作坊

——消除既有建筑消防合规性的灰色地带和监管盲区

2015年6月23- 24日  
上海· 建工锦江大酒店

2015年6月25- 26日  
深圳· 富临大酒店



## 背景介绍

过往的着火、爆炸事故一次又一次地证明火灾隐患具有强隐蔽性、随机性、自然衰减性、大危害性、难扑救性，往往让企业陷入被动，导致巨大的人员伤亡与财产损失。然而目前供应链审核与企业自评还存在大量的**灰色地带**和**盲区**有待澄清和消除。

如何通过供应链**现场审核**以及工厂**自我评估**来提高企业的**消防安全管理水平**，建立“安全自查、隐患自除、责任自负、接受监督”的有效工作机制，最大限度地减少火灾事故发生，已成为各大领导品牌与企业管理者最为迫切需要解决的问题。

新亚国际与公平劳动协会很荣幸地邀请到原**河北省级武警消防总队防火部高级工程师**，全国优秀消防科普工作者，中国消防协会科普教育工作委员会第三、四、五、六届委员，影响中国近代消防进程的100位学者之一的郑端文老师，为我们分析和解读企业**建筑消防安全评估标准**，**澄清灰色地带**，对安全评估各模块以及企业内部制度、硬件、管理及其落实效果方面进行全面、系统的梳理；通过大量的**典型案例**帮助品牌、企业甄别消防安全中容易出现的不同**严重等级**的风险事项、漏洞和盲区，并予以纠正、完善。

通过两天的培训及考试，学员将获得由新亚国际与公平劳动协会共同颁发的“**建筑消防安全评估与预防管理**”证书。

## 谁应参加

本课程特别适用于品牌、用工超过**100人以上**的企业、或**消防安全重点单位**、或**建筑火灾消防高危单位**、或使用**易燃易爆危险品**、或**厂房设施服务年限超过17年以上**、或者**合规许可不全**、以及客户验厂存在**消防零容忍**条款的单位：

- ◆ 品牌代表，品牌企业社会责任负责人
- ◆ 第三方审核机构
- ◆ 消防安全负责人
- ◆ 环境安全健康经理
- ◆ 工厂负责人/总经理，生产经理
- ◆ 人事/企业社会责任/行政经理或职员
- ◆ 工会代表及工会主席等
- ◆ 工厂后勤总务主管
- ◆ 电工机修焊割技术人员
- ◆ 消防技术服务机构
- ◆ 律师/咨询顾问人员
- ◆ 其他对建筑消防政策及解决方案感兴趣人士

## 课程大纲

### 一、火灾危险性判定基础知识

- 1、易燃易爆危险品的类别和项别；
- 2、燃烧及其分类和燃烧的要素与条件；
- 3、物品的火灾危险性类别；
- 4、生产的火灾危险性类别；
- 5、易燃易爆场所爆炸危险区域的划分；
- 6、建筑物的危险性分类；
- 7、民用建筑物的保护类别；
- 8、建筑耐火等级和耐火极限；
- 9、建筑防爆泄压面积；
- 10、建筑材料和建筑装修装饰材料的分类和分级。

### 二、建筑和场所的消防安全合法性评估

- 1、应当经过消防安全设计审核、竣工验收和开业消防安全检查检查许可的建设工程；
- 2、建设工程是否经过了消防安全设计审核许可；

- 3、建设工程竣工是否经过了验收许可；
- 4、建设工程是否经过了开业前的消防安全检查许可；
- 5、一般建设工程的报备及抽查情况。

### 三、消防安全制度、消防安全操作规程评估

- 1、逐级防火责任制度；
- 2、消防安全宣传、培训制度；
- 3、防火检查、巡查制度；
- 4、消防设施、器材维护管理制度；
- 5、消防（控制室）值班制度；
- 6、火灾隐患整改制度；
- 7、用火、用气安全管理制度；
- 8、电气使用管理制度；
- 9、易燃易爆危险品和场所防火防爆制度；
- 10、消防安全操作规程等。
- 11、专职、义务（志愿）消防队组织管理制度；
- 12、灭火和应急疏散预案演练制度；
- 13、消防安全工作考评和奖惩制度。

### 四、单位消防安全管理状况评估

- 1、消防安全机构建立情况；
- 2、消防安全组织建立和健全情况（专职和义务消防队）；
- 3、消防安全重点单位、重点部位和重点工种管理情况；
- 4、消防安全档案建立健全情况。

### 五、火灾隐患查处能力评估

- 1、火灾隐患识别能力（火灾隐患的概念和特征和确定要求等）；
- 2、火灾隐患检查能力（火灾隐患的检查形式、内容和要求等）；
- 3、火灾隐患整改能力（火灾隐患整改的主要责任、整改的程序和要求）。

### 六、初期火灾扑救能力评估

- 1、消防设施和器材保障能力；
- 2、消防设施和器材的维护管理能力；
- 3、消防设施和器材的操作能力；
- 4、灭火力量形成能力（灭火力量的分类、初期火灾灭火力量的形成程序和要求）；
- 5、火灾应急救援能力（初期火灾灭火预案的制定与演练能力）。

### 七、组织疏散逃生能力评估

- 1、火场燃烧产物危害性的认知能力；
- 2、建筑疏散设施的保障能力；
- 3、个人疏散逃生能力（影响人员安全疏散的因素和“八要八不要”逃生方法）；
- 4、单位组织疏散逃生能力（单位组织疏散逃生的程序和要求）；
- 5、火灾疏散逃生演练能力。

### 八、消防安全教育能力评估

- 1、消防安全培训能力（单位组织员工消防安全培训的形式、内容和要求）；
- 2、消防安全宣传能力（单位组织消防宣传教育的形式、内容和要求）；
- 3、消防安全标志标示能力（消防安全标志的分类、标示方法和要求）。

### 九、火灾风险及意外险

公众聚集场所和生产、储存、销售易燃易爆危险品的企业投保火灾公众责任保险情况。

### 十、消防安全管理的法律责任

- 1、违反消防安全管理应当承担的刑事法律责任；
- 2、违反消防安全管理应当承担的行政法律责任。

## 授课老师

**郑端文** 原武警河北省消防总队高级工程师，技术五级，大校警衔。

全国优秀消防科普工作者，中国消防协会科普教育工作委员会第三、四、五、六届委员，影响中国近代消防进程的100位学者之一。1972年12月入伍，2012年12月退休。曾经在基层消防支队消防监督管理工作第一线从事消防监督检查、建设工程设计防火审核和火灾原因调查工作；在在武警专科学校、武警技术学院、武警石家庄指挥学校从事消防教学工作；在河北省公安消防总队从事消防教学和培训等。正式出版《危险品防火》、《生产工艺防火》、《消防安全管理》、《消防安全技术》、《消防安全教育》、《烟花爆竹消防安全技术》、《加油加气站防火》和《企业职工消防安全必读》、《危险品物流消防安全》、《石油化工企业消防安全》、《建筑内部装修消防安全技术》、《消防监督管理工作实务指南》和《新农村消防安全技术读本》等消防安全专著20余部。

## 培训时间、地点

上海		深圳	
日期	6月23-24日（星期二、星期三）	日期	6月25-26日（星期四、星期五）
时间	上午9点 - 下午5点	时间	上午9点 - 下午5点
授课语言	中文普通话	授课语言	中文普通话
地点	上海建工锦江大酒店 徐汇区建国西路691号	地点	深圳富临大酒店 罗湖区和平路1085号(地铁罗宝线罗湖站D出口)

## 价格

- ◆ 提早登记优惠（2015年6月16前）或团体三人以上优惠：人民币3,000元（500美元；3,800港币）/人；
- ◆ 正常价格（2015年6月16之后）：人民币3,500元（580美元；4,500港币）/人；
- ◆ 此费用包含讲师费、教材费、场地费、午餐及茶点费用，不含学员差旅及住宿费用。

**在线注册：** <http://www.newasiacsr.com/en/node/175/register>

### 人民币银行信息

收款单位：新亚商务咨询南京有限公司  
开户行：中国建设银行南京河西新城支行  
帐号：32001598900052504684

Bank Account Information for USD, HKD

Account #: 801-365693-838

Beneficiary: NEWASIA SOLUTIONS LIMITED

SWIFT Code: HSBCHKHCHKH

Bank Name: The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Limited

Bank Address: 1 Queen's Road Central, Hong Kong

请将转账凭证寄给 [contact@newasiacsr.com](mailto:contact@newasiacsr.com)，以便确认您的付款、发票。



## 已收集的学员问题（摘录）

---

- 1、可以不进行消防设计、竣工验收备案的范围有哪些？
- 2、客户要求员工宿舍安装烟感，有何注意事项？
- 3、如何实现粉尘、化学品爆炸预防的本质安全？
- 4、工厂临时搭建在主厂房侧边上的仓库无法取得消防验收，怎么办？
- 5、员工集体宿舍是否可以与厨房、临街商铺、临时仓库在同一建筑物内？
- 6、如何计算消防灭火器的配置数量？
- 7、政府消防监督管理中优先识别和处理的建筑消防隐患有哪些？
- 8、目前法律要求下，哪些检测、维修保养需要委托第三方机构进行？费用如何？
- 9、在消防事故追责中，工厂法人、实际投资人、以及消防安全经理常见处罚有哪些？

## 新亚介绍

---

新亚国际致力于提供可持续发展领先的解决方案，包括劳动用工、环境保护、绿色低碳、职业健康、工业安全等领域 ([www.newasiacsr.com](http://www.newasiacsr.com))。我们来自对企业与供应链的洞察力和解决方案已经有效帮助提升企业的盈利能力、合规底线和体面工作。新亚开发并执行的环境、绿色供应链能力建设项目，已为本土和跨国公司提高能效、减少损耗、降低成本、预防职业危害等领域提供了专业技术支持。新亚不仅在企业一线提供解决方案，也为国际品牌、贸易商提供可持续发展战略咨询服务。与此同时，新亚与本土和国际机构、民间组织、学术团体建立了广泛的业务合作伙伴关系。

## 公平劳动协会介绍

---

公平劳动协会，成立于1997年，是一个非盈利性质的组织 ([www.fairlabor.org](http://www.fairlabor.org))，旨在将来自行业、非企业组织 (NGO)、大学院校的力量联合到一起，在全世界的范围内大力推广对国际劳工标准的遵守以及对工作条件的改善。公平劳动协会开展独立的监督和认证活动，确保在其成员公司开展生产的国家和地区，协会的“工作场所行为准则”得到严格的遵守。通过出版《年度公开报告》，公平劳动协会还为消费者和经营者提供可靠信息，指导其进行负责任的购买活动。为了进一步地推广公平、合适和人性化的工作条件，公平劳动协会在国际劳工组织核心劳工准则的基础上制定并在行业范围内实施了一项“工作场所生产守则”。许多品牌拥有方都已加入公平劳动协会，并积极遵守其颁布制定的各种准则。